

株式会社ミノファージェン製薬
次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

全社員が仕事と育児・介護を両立させることができ、かつ、働きやすい環境をつくることによつて、一人ひとりが能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日～2024年3月31日までの3年間

2. 内 容

目標1： 男女ともに働きやすく、男性社員も育児や介護に参加しやすい環境を整える。

<対 策>

- 2021年4月～ 育児休業等を取得しやすい環境をつくるため、対象男性社員と上司に対し、管理部門が育児休業の取得を後押しする。
- 2021年10月～ 育児休業を取得した男性社員の事例を収集（体験談など）し、社内に周知する。
- 2022年4月～ 育児・介護休業取得者を支援するため、休業開始から終了までの手続き等を資料としてまとめる。

目標2： 疾病を抱える従業員に対して、適切な就業上の措置や治療に対する配慮を行い、治療と仕事が両立できるようにする。

<対 策>

- 2021年4月～ 支援対象者が治療と仕事を両立できるよう、管理本部内に、両立支援コーディネーターを養成する。
- 2022年4月～ 社員のニーズを調査、両立支援制度について情報収集する。
- 2022年4月～ 積立保存休暇制度導入等の両立支援環境整備計画を策定する。